



RAPORT PRIVIND
RESPONSABILITATEA
CORPORATIVĂ

2022/23

CIFRE, DATE, REALITĂȚI

Voestalpine este un concern activ pe plan internațional în domeniul tehnologic și al oțelului, care dispune de competențe combinate atât în ceea ce privește materialele, cât și prelucrarea acestora.

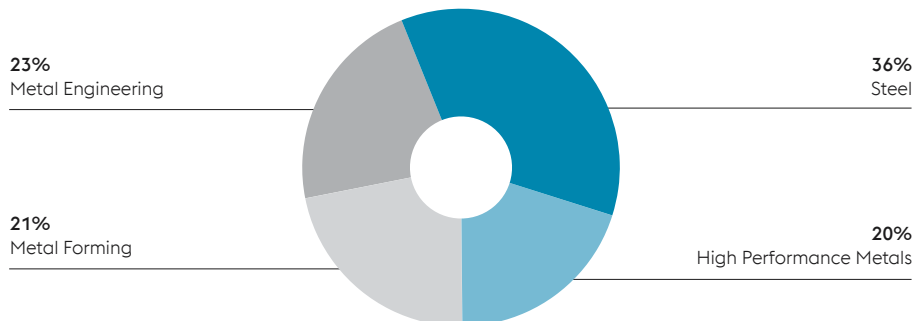
Compania, cu sediul principal în Linz, este împărțită în patru divizii, care, cu portofoliul lor de produse, se numără printre furnizorii de vârf pe plan european sau internațional. În calitate de concern internațional, voestalpine își ia foarte în serios responsabilitatea privind mediul și clima și dorește să își asume un rol de pionier în domeniul ecologic. Ca urmare, voestalpine este dedicată obiectivelor sale globale de mediu și lucrează intens la tehnologii pentru reducerea emisiilor sale de CO₂ și, pe termen lung, pentru decarbonizarea proceselor de producție.

EVOLUȚIA INDICILOR

Mil. EURO	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Venituri din activități comerciale	13.560,7	12.717,2	10.901,9	14.923,2	18.225,1
EBITDA	1.564,6	1.181,5	1.148,1	2.291,3	2.544,6
Marjă EBITDA	11,5%	9,3%	10,5%	15,4%	14,0%
EBIT	779,4	-89,0	338,2	1.454,3	1.624,2
Marjă EBIT	5,7%	-0,7%	3,1%	9,7%	8,9%
Angajați (echivalent normă întreagă) final an financiar	51.907	49.682	48.654	50.225	51.202
Cheltuieli de cercetare	170,5	174,4	153,0	173,9	191,2
Cheltuieli operaționale pentru instalații de protecție a mediului în Austria	299,1	314,5	300,1	437,5	480,0
Investiții de mediu pentru locații de producție în Austria	66,0	35,0	15,3	27,0	29,0
Producție oțel brut (în mil. tone)	6,895	7,173	6,882	7,838	7,079

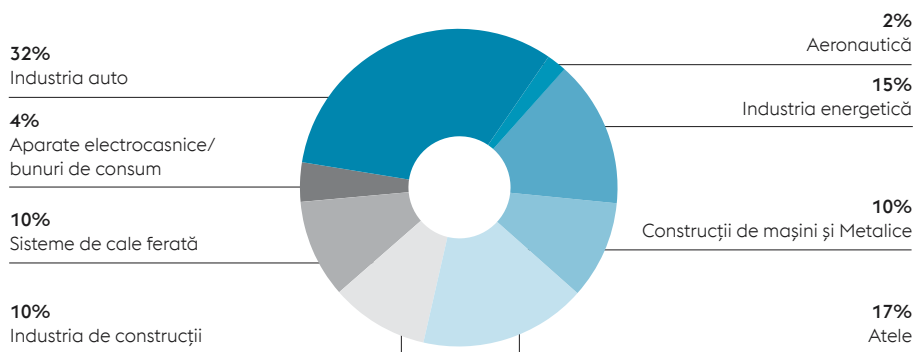
CIFRĂ DE AFACERI PE DIVIZII

În % din cifrele de afaceri ale diviziilor adăugate, an financiar 2022/23



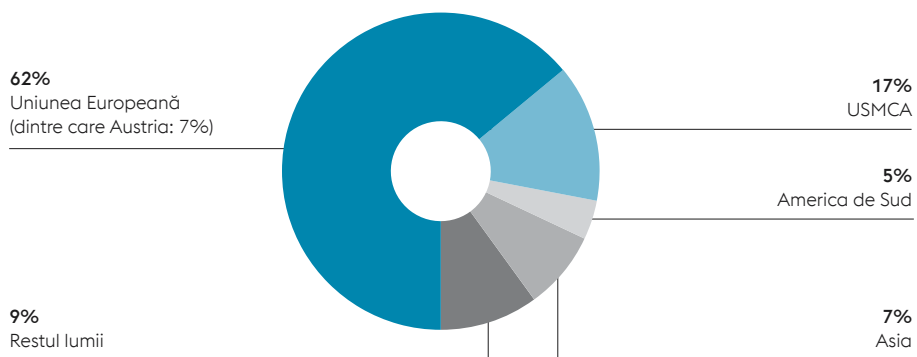
CIFRĂ DE AFACERI PE BRANȘE

În % din cifra de afaceri a companiei, an financiar 2022/23



CIFRĂ DE AFACERI PE REGIUNI

În % din cifra de afaceri a companiei, an financiar 2022/23

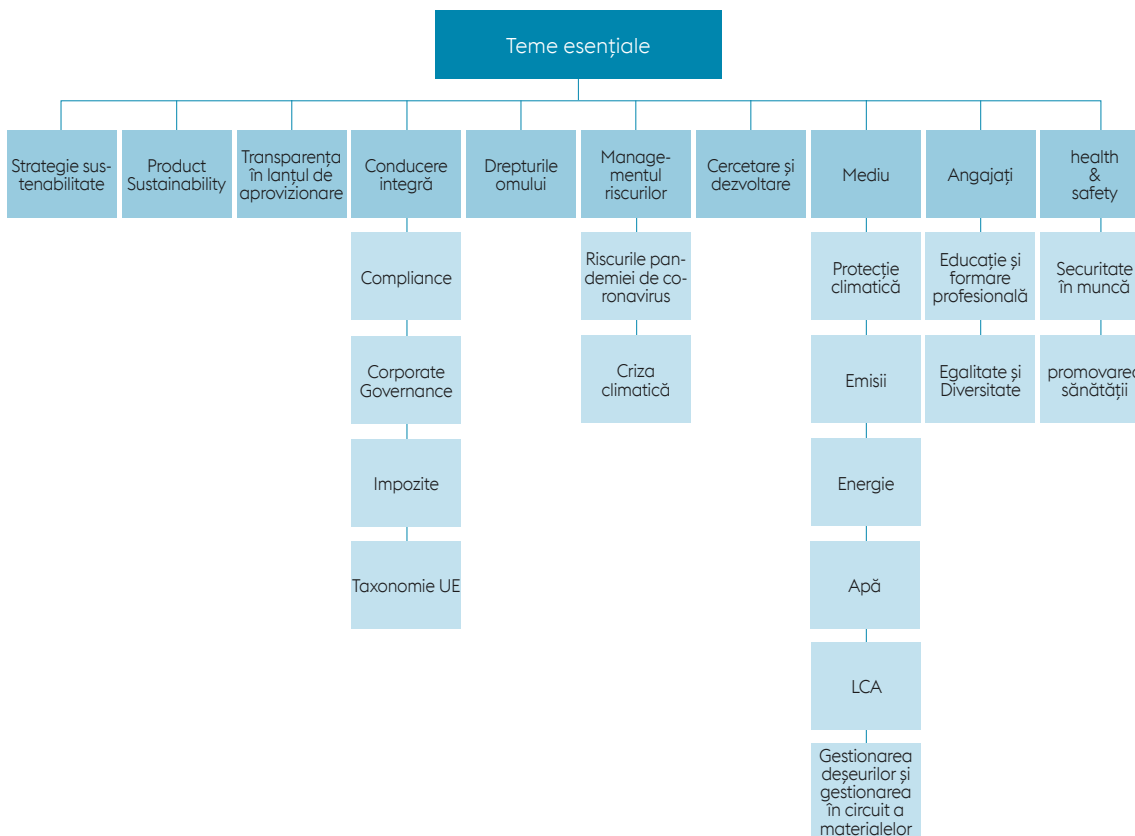
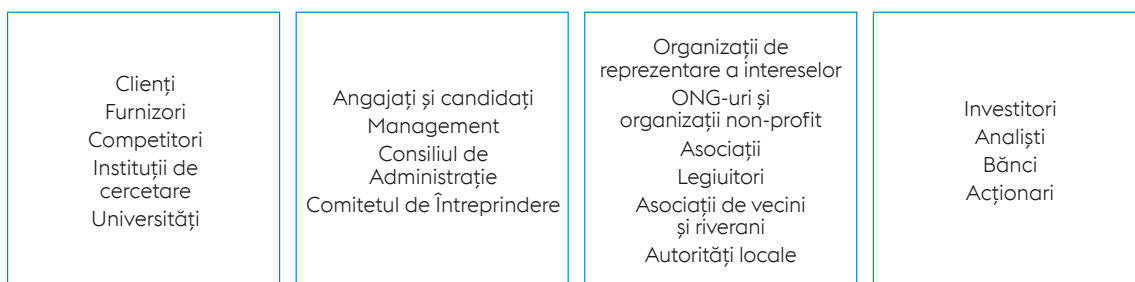


STAKEHOLDERI ȘI MANAGEMENT CR

Stakeholderii sunt persoane care, din motive private sau profesionale, au un interes în privința unei organizații, fie pentru că acțiunile organizației respective au efecte asupra lor, fie pentru că ei pot influența evoluția organizației.

O sarcină importantă a managementului este aceea de a menține contactul cu stakeholderii, de a vedea care sunt nevoile acestora și de

a garanta o echilibrare optimă a intereselor. Aceasta a fost și este baza evoluției de succes și sustenabile a concernului voestalpine.



CONDUCEREA ETICĂ A COMPANIEI

Conducere integră înseamnă, pe de o parte, conducerea și controlul concernului de o manieră responsabilă, orientată spre crearea de valoare adăugată într-un mod sustenabil și pe termen lung (Corporate Governance), și, pe de altă parte, orientarea comportamentului tuturor angajaților concernului în funcție de prevederile legale și directivele interne, precum și de principii morale și etice (Compliance).

Conducere integră

În sensul conducerii și controlului concernului de o manieră responsabilă, orientată spre crearea de valoare adăugată într-un mod sustenabil și pe termen lung, Consiliul de Conducere și Consiliul de Administrație și-au declarat încă din 2003 suportul pentru respectarea codului austriac de Corporate Governance.

Compliance

Suntem dedicați respectării tuturor legilor aplicabile din toate țările în care voestalpine își desfășoară activitatea. Dincolo de aceasta, pentru noi Compliance reprezintă expresia unei culturi construite pe principii etice și morale.

Drepturile omului

Ne obligăm la respectarea drepturilor omului în conformitate cu Carta Internațională a Drepturilor Omului și Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și susținem UN Global Compact.



IMPOZITE

Strategia fiscală a Concernului, care a fost adoptată de Consiliul de Administrație al voestalpine AG ca parte a politicii fiscale a Concernului, reprezintă angajamentul Grupului voestalpine de a respecta reglementările fiscale ale țării respective în toate activitățile și deciziile de afaceri din cadrul Concernului.

Conducerea fiecărei societăți din concern este responsabilă pentru implementarea și respectarea reglementărilor fiscale, precum și a politicii fiscale a concernului. voestalpine AG și societățile de administrare a diviziilor revizuiesc

și actualizează în mod regulat politica fiscală a concernului și monitorizează punerea în aplicare și respectarea acesteia în cadrul societăților din cadrul concernului. Responsabilitatea funcțională pentru acest lucru la nivelul comitetului director revine directorului financiar al voestalpine AG. Pentru a asigura conformitatea cu strategia fiscală, voestalpine AG și societățile de administrare a diviziilor au elaborat procese de control și măsuri de monitorizare pentru procesele fiscale de bază din cadrul societăților din concern, care fac parte din politica fiscală a concernului.

TAXONOMIE UE

Începând cu 1 ianuarie, 2022 companiile cotate la bursă din UE au obligația de a-și clasifica activitățile economice corespunzător Regulamentului privind taxonomia și de a publica rezultatele în declarația nefinanciară consolidată sau în raportul nefinanciar consolidat (conform cerințelor § 267a și ale § 243b din UGB/Codul Firmelor). Se cere ca activitățile economice să fie clasificate în funcție de sustenabilitatea lor ecologică.

Raportarea în temeiul Regulamentului UE privind taxonomia urmează un proces în trei etape pentru a determina dacă o activitate economică este eligibilă din punct de vedere taxonomic (adică, în principiu, este reglementată de Regulamentul privind taxonomia) și dacă este, de asemenea, conformă cu taxonomia. În cazul în care activitățile economice ale unei întreprinderi nu sunt acoperite de Regulamentul privind taxonomia, acestea nu sunt considerate eligibile d.p.d.v. al taxonomiei.

Eligibilitatea din punctul de vedere al taxonomiei a tuturor societăților a fost verificată în cadrul procesului de implementare.

Ca urmare a acestei analize, activitățile economice din cadrul Grupului voestalpine au fost identificate ca fiind eligibile pentru taxonomie și atribuite următoarelor categorii:

>> 3.9. Producerea de fier și oțel

Grupul voestalpine operează o producție de oțel bazată pe tehnologia furnalelor înalte în Linz, Austria (Steel Division) și în Donawitz, Austria (Metal Engineering Division). High Performance Metals Division operează producția de oțel bazată pe tehnologia arcului electric în 3 locații din Europa (Kapfenberg, Austria, Wetzlar, Germania și Uddeholms AB, Suedia) și într-o locație din Brazilia (Sumare).

În regulamentul sunt definite șase obiective de mediu. Pentru a fi clasificate ca fiind conforme cu taxonomia, activitățile economice trebuie să aibă o contribuție semnificativă la cel puțin unul dintre aceste obiective. În plus, acestea nu trebuie să afecteze în mod semnificativ atingerea celorlalte obiective de mediu („Do No Significant Harm”; DNSH). În cele din urmă, în cadrul procesului în trei etape, trebuie îndeplinite criteriile minime de protecție socială („Minimum Safeguards”), cum ar fi cele privind siguranța la locul de muncă și drepturile omului.

Regulamentul UE definește șase obiective de mediu:

- a. Protecție climatică
- b. Adaptare la schimbarea climatică
- c. Utilizarea sustenabilă și protecția resurselor de apă și marine
- d. Trecerea la gestionarea în circuit a materialelor
- e. Prevenirea și reducerea poluării mediului
- f. Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor

>> 6.2. Transportul feroviar de bunuri

Concernul voestalpine operează o companie de transport feroviar în Linz, Austria (Divizia Oțel) pe rețeaua europeană de rute.

>> 6.14. Infrastructură de transport feroviar

Concernul voestalpine produce componente esențiale pentru infrastructura de transport feroviar din întreaga lume (Metal Engineering Division). Acestea includ sisteme de schimbare a macazului (sisteme complete preasamblate, inclusiv acționări, sisteme de închidere, echipamente de monitorizare), sisteme de diagnosticare și monitorizare, precum și servicii pentru infrastructura de transport feroviar (servicii de logistică, prelucrare șine, sudare șine, rectificarea șine, reciclare etc.).

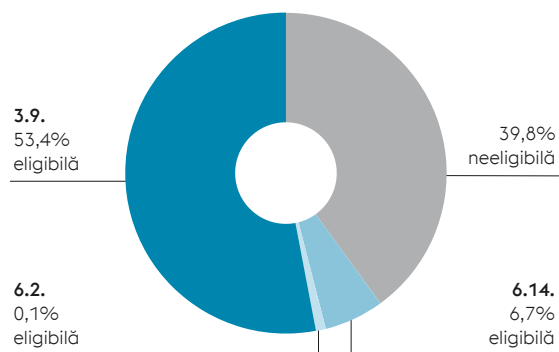
INDICI REZULTATE

Cifră de afaceri eligibilă d.p.d.v. al taxonomiei/conformă cu taxonomia

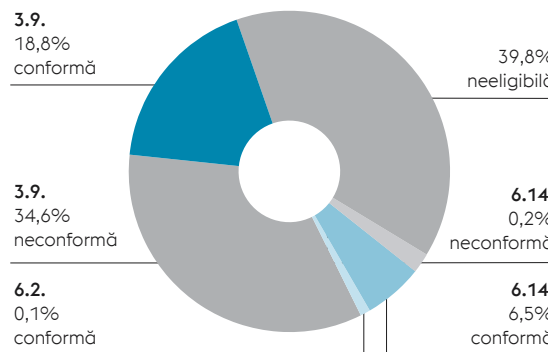
În conformitate cu Regulamentul UE privind taxonomia, baza pentru determinarea cifrei de afaceri eligibile din punctul de vedere al taxonomiei sunt veniturile în conformitate cu IAS 1.82(a). Acestea corespund veniturilor raportate în contul de profit și de pierderi din Raportul anual 2022/23 și, prin urmare, sunt utilizate

ca numitor pentru calcularea eligibilității taxonomiei în tabelul următor. Numărătorul include cifra de afaceri generată de activitățile economice care intră sub incidența regulamentului UE privind taxonomia. Veniturile voestalpine conforme cu taxonomia sunt în valoare de 4.626,2 milioane de euro.

ELIGIBILITATEA DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI ÎN FUNCȚIE DE ACTIVITĂȚILE ECONOMICE



CONFORMITATEA CU TAXONOMIA ÎN FUNCȚIE DE ACTIVITĂȚILE ECONOMICE

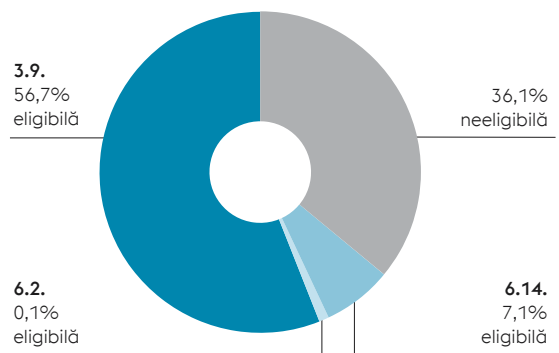


Cheltuieli de investiții eligibile/conforme cu taxonomia (CapEx)

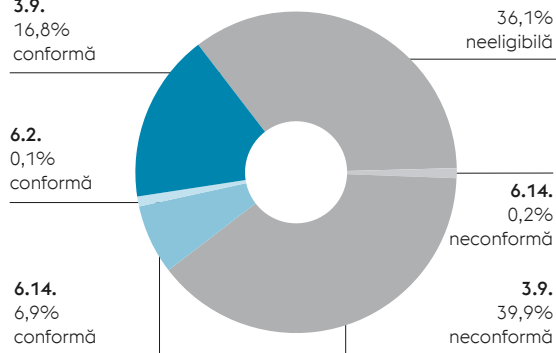
Adaosurile, inclusiv cele rezultate din combinări de întreprinderi, la imobilizări corporale, imobilizări necorporale și drepturi de utilizare din contracte de leasing au fost luate în considerare ca bază pentru determinarea cheltuielilor de investiții eligibile din punct de vedere taxonomic. Investițiile prin asocieri în participație, investițiile în instrumente financiare și adaosurile la fondul comercial nu au fost luate în considerare. Diferența dintre cheltuielile de investiții, care

este utilizată aici la numitor, și datele publicate în Raportul anual 2022/23 la capitolul „Segmente de afaceri” se referă exclusiv la adaosurile de fond comercial. Numărătorul include cheltuielile de investiții generate de activitățile economice care intră sub incidența regulamentului UE privind taxonomia. În domeniul cheltuielilor de investiții, ponderea conformă cu taxonomia este de 23,8% (218 milioane de euro).

ELIGIBILITATEA DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI ÎN FUNCȚIE DE ACTIVITĂȚILE ECONOMICE



CONFORMITATEA CU TAXONOMIA ÎN FUNCȚIE DE ACTIVITĂȚILE ECONOMICE

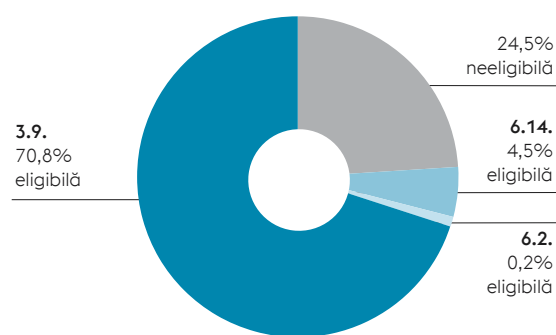


Cheltuieli operaționale (OpEx) eligibile d.p.d.v. al taxonomiei/conforme cu taxonomia

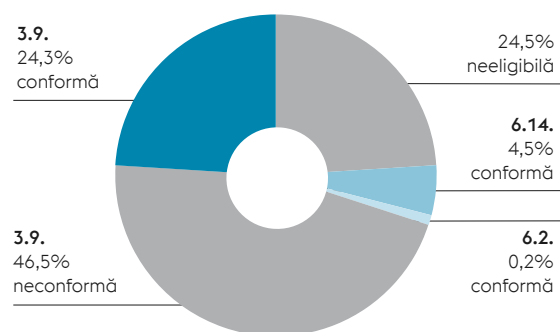
Spre deosebire de veniturile din vânzări și de cheltuielile de investiții, cheltuielile operaționale nu pot fi preluate direct din raportul anual 2022/23. Doar câteva cheltuieli selectate sunt relevante pentru determinarea numitorului cheltuielilor operaționale. Printre acestea se numără măsurile de renovare a clădirilor, întreținerea și repararea imobilizărilor corporale, cheltuielile de cercetare și dezvoltare, cheltuielile de formare pentru angajați și cheltuielile de leasing pe

termen scurt. Numărătorul include cheltuielile operaționale generate de activitățile economice care intră sub incidența regulamentului UE privind taxonomia. Cheltuielile operaționale din activitățile economice conforme cu taxonomia se ridică la 274,1 milioane de euro. Aceasta corespunde la 29,0% din cheltuielile operaționale eligibile din punct de vedere taxonomic.

ELIGIBILITATEA DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI ÎN FUNCȚIE DE ACTIVITĂȚILE ECONOMICE



CONFORMITATEA CU TAXONOMIA ÎN FUNCȚIE DE ACTIVITĂȚILE ECONOMICE



PROTECȚIE MINIMĂ (MINIMUM SAFEGUARDS)

Sunt recunoscute ca fiind sustenabile d.p.d.v. ecologic acele activități economice care aduc o contribuție semnificativă la cel puțin unul dintre cele șase obiective de mediu, nu afectează negativ niciun alt obiectiv și îndeplinesc protecția (socială) minimă. În conformitate cu articolul 18 din Regulamentul UE privind taxonomia, verificarea protecției minime a lucrătorilor și a respectării drepturilor omului reprezintă, de asemenea, etapa finală de verificare a conformității cu taxonomia. Obiectivul este acela de a se asigura că activitățile de afaceri respectă, de asemenea, standardele internaționale privind drepturile omului și reglementările privind aspecte precum mita, corupția, impozitarea și concurența loială. Standardele menționate la articolul 18 identifică patru aspecte esențiale pentru care se definește respectarea garanțiilor minime.

Trebuie respectate următoarele directive și norme:

- >> Principiile directoare OCDE pentru întreprinderile multinaționale
- >> Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului (Principiile directoare ale ONU)
- >> Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă (Standardele fundamentale de muncă ale OIM)
- >> Carta internațională a drepturilor omului

Platforma privind finanțarea durabilă (PSF) abordează următoarele aspecte cheie pentru aplicarea protecției sociale minime:

- >> Drepturile omului (inclusiv drepturile angajaților)
- >> Evitarea mitei și a corupției
- >> Impozitare
- >> Competiție corectă

DREPTURILE OMULUI

În angajamentul său necondiționat pentru respectarea drepturilor omului, voestalpine se bazează pe Declarația Universală a Drepturilor Omului și pe Convenția Europeană a Drepturilor Omului. Din 2013, voestalpine susține UN Global Compact (UNGC), care, printre cele zece principii ale sale, cuprinde și promovarea drepturilor omului, alături de norme de lucru, protecția mediului și combaterea corupției.

FORMARE ÎN DOMENIUL DREPTURILOR OMULUI PENTRU ANGAJAȚI

Toate angajatele și toți angajații concernului voestalpine au obligația de a absolvi un curs electronic pe tema „Drepturile omului”. Cursul electronic se derulează în trei module:

- >> Modul 1: Bazele drepturilor omului
- >> Modul 2: Drepturile omului în viața profesională de zi cu zi
- >> Modul 3: Drepturile omului în lanțul de livrare

FORMARE ÎN DOMENIUL DREPTURILOR OMULUI PENTRU PERSONALUL DE SECURITATE

Personalul responsabil cu securitatea unităților constă în cea mai mare parte din propriii angajați voestalpine, cărora li se aplică Code of Conduct. Angajații firmelor externe se supun codului de conduită pentru partenerii de afaceri voestalpine. Ambele documente obligă la respectarea drepturilor omului.

Cursurile pe această temă pentru proprii angajați sunt realizate chiar de către voestalpine, cursurile pentru personalul de securitate extern sunt realizate de către angajatorul respectiv.

POLITICA PRIVIND DREPTURILE OMULUI

În martie 2023, politica privind drepturile omului a fost adoptată de consiliul de conducere. Voestalpine pretinde respectarea drepturilor omului de către cadrele de conducere și angajații săi, cât și de către toți partenerii săi de afaceri.

NEGOCIERI COLECTIVE ȘI DREPTUL LA LIBERTATEA DE ASOCIERE

Aproximativ 80% din totalul angajaților concernului voestalpine se află într-o relație de muncă reglementată de un contract colectiv de muncă. Fiecare angajat are libertatea și dreptul de a se afilia sindicatelor. În toate societățile voestalpine personalul angajat poate alege comitete de întreprindere. În concern există un comitet de întreprindere european și un comitet de întreprindere de concern, care au o bună bază de discuții cu managementul.

MUNCA COPILOR ȘI MUNCA FORȚATĂ

voestalpine respinge cu strictețe munca copiilor, munca forțată și munca obligatorie. În întreg concernul nu a existat până acum nici măcar un singur astfel de caz. Nici în cazul furnizorilor și partenerilor de afaceri, voestalpine nu tolerează în niciun fel munca copiilor, munca forțată și munca obligatorie. În cadrul verificărilor lanțului de livrare (Sustainable Supply Chain Management) furnizorii sunt verificați în mod specific cu privire la respectarea drepturilor omului și, în mod special, în ceea ce privește munca copiilor, munca forțată și munca obligatorie.

TRAFICUL DE PERSOANE ȘI SCLAVIA MODERNĂ

Societățile concernului voestalpine, care intră sub incidența UK Modern Slavery Act, îndeplinesc condițiile prevăzute în acesta prin publicarea unei declarații corespunzătoare. În Code of Conduct și în codul de conduită pentru partenerii de afaceri, traficul de persoane și sclavia modernă sunt indicate în mod explicit ca fiind totalmente interzise.

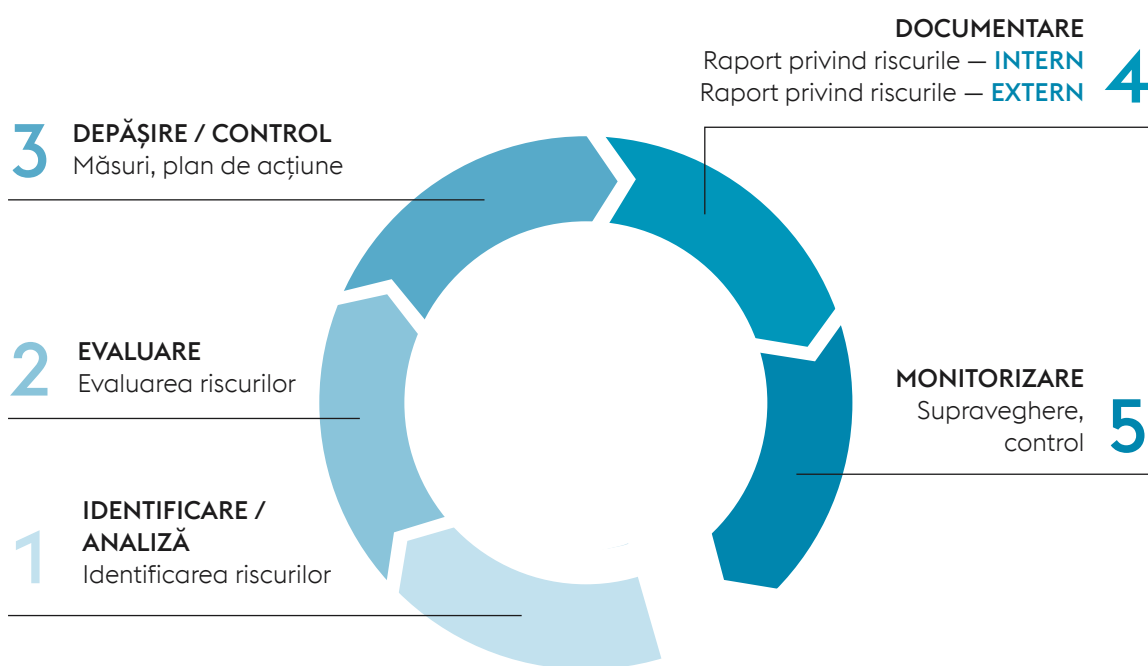
MANAGEMENTUL RISCURILOR

Managementul activ al riscurilor, așa cum este înțeles în cadrul Grupului voestalpine și cum este aplicat de mulți ani, servește la asigurarea existenței pe termen lung a companiei, precum și la creșterea valorii acesteia, reprezentând astfel un factor de succes esențial. Managementul riscurilor de la voestalpine acoperă, de asemenea, riscurile de sustenabilitate.

Prin procesul unitar de management al riscurilor, prin care trec de mai multe ori pe an toate unitățile ale concernului și prin sistemele de control interne, care sunt de asemenea componente integrale ale organizării structurale și operaționale, riscurile esențiale sunt identificate, analizate și evaluate sistematic și în timp util. Măsurile de depășire a riscurilor urmăresc diferite strategii (cum ar fi „evitarea“, „reducerea“, „securizarea“, precum și combinații ale acestora și – în cazul în care nicio altă măsură nu pare a fi rezonabilă din considerente economice – „suportarea“ riscului), ținând seama de apetitul pentru risc și de

capacitatea de a suporta riscuri. Managementul local este responsabil pentru definirea și punerea în aplicare a măsurilor.

Gestionarea riscurilor la voestalpine include toate domeniile companiei și nivelurile ierarhice și se extinde atât la nivelul strategic, cât și la cel operațional. Procesul de gestionare a riscurilor are mai multe etape și este structurat într-un mod similar cu cel recomandat în liniile directoare ale OCDE pentru concernuri multi-naționale:



CERCETARE ȘI DEZVOLTARE

Punctele tematice centrale ale strategiei de sustenabilitate în domeniul ecologic sunt reducerea emisiilor de CO₂, precum și conservarea resurselor și economia circulară. Obiectivul este ca producția de oțel să devină neutră din punct de vedere climatic până în 2050. Considerațiile legate de ciclul de viață, digitalizarea, produsele sustenabile și ciclurile extinse de materiale și energie contribuie la atingerea obiectivelor de conservare a resurselor și de economie circulară. Acest lucru necesită o activitate intensă de cercetare și dezvoltare (C&D).



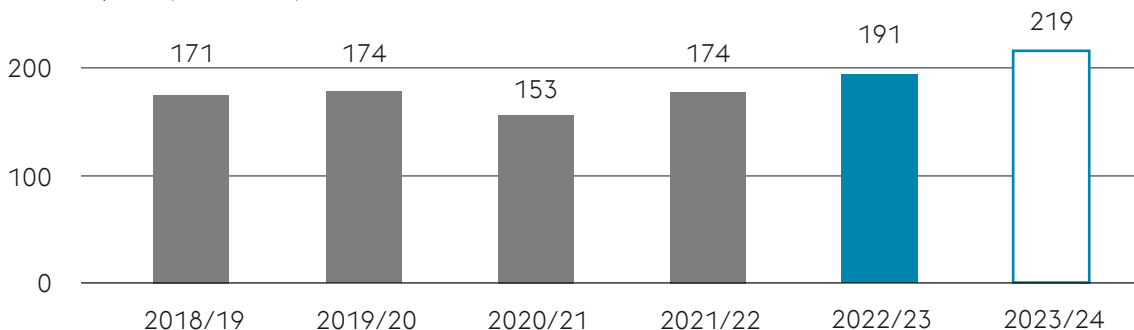
CHELTUIELI PENTRU CERCETARE ALE CONCERNULUI voestalpine

Strategia corporativă a voestalpine este direcționată către un statut de lider în inovație, tehnologie și calitate, ceea ce înseamnă că cercetarea și dezvoltarea joacă un rol central în

modelul de afaceri. Importanța sa se reflectă, de asemenea, în creșterea continuă a cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare și în noul buget record.

CHELTUIELI BRUTE R&D

(fără investiții în echipamente R&D) per an financiar, în mil. EURO



MEDIU

Comportamentul ecologic este adânc ancorat în filosofia organizațională a concernului voestalpine. Economia de resurse, cum ar fi substanțele prime și energia de-a lungul întregului lanț de producție, sunt vizate în aceeași măsură ca și minimizarea efectelor pe care procesele și produsele le au asupra mediului.

Pentru atingerea acestor obiective, în instalațiile de producție ale voestalpine sunt utilizate cele mai bune tehnologii disponibile, iar creșterea eficienței, diminuarea emisiilor și economia de energie sunt promovate în mod continuu în cadrul proceselor existente de producție a oțelului. În paralel, cercetarea intensă a unor procese de producție noi, mai ecologice și, nu în ultimul rând, perfecționarea materialelor și a produselor au de asemenea o contribuție esențială la îmbunătățirea bilanțului de mediu. Toate aceste activități sunt sprijinite de sisteme de management de mediu transparente și eficiente, care sunt deja implementate pe scară extrem de largă în întreg concernul voestalpine.

În toate locațiile de producție voestalpine este dedicată următoarelor principii:

- >> Responsabilitate integrală pentru produse
- >> Optimizarea metodelor de producție
- >> Introducerea de sisteme de management de mediu
- >> Implicarea angajaților și comportamentul ecologic
- >> Dialogul deschis și obiectiv

Emisiile în aer, sol și apă: minimizare cu cele mai bune tehnologii disponibile

Emisiile conexe proceselor nu pot fi evitate în totalitate, din cauza particularităților chimico-fizice ale metodelor de producție curente. Ne exploatăm instalațiile de producție prin aplicarea, cu rentabilitate economică, a celor mai bune

tehnologii disponibile și, în plus, dezvoltăm noi modalități de a minimiza cât mai mult posibil efectele negative asupra aerului, solului și apei.

Gestionarea în circuit a materialelor și Life Cycle Assessment

Susținem aprecierea și evaluarea integrală, cu prizătoare și integrată a materialelor (evaluarea ciclului de viață sau Life Cycle Assessment), precum și a tuturor lanțurilor de proces și de creare a valorii adăugate, în cadrul gestionării în circuit a materialelor.

Politică energetică și de mediu: aderarea la conceptul de producție Low Carbon

Ne alăturăm tendinței pe termen lung spre de-carbonizarea sistemului economic, în primul rând prin cercetări ample și dezvoltarea unor noi tehnologii, adesea prin cooperare și proiecte intersectoriale. În plus, purtăm un dialog deschis și constructiv cu stakeholder-ii, cu decidenții politici, organizațiile de reprezentare a intereselor, societatea civilă, precum și cu organizații științifice și de protecție a mediului.



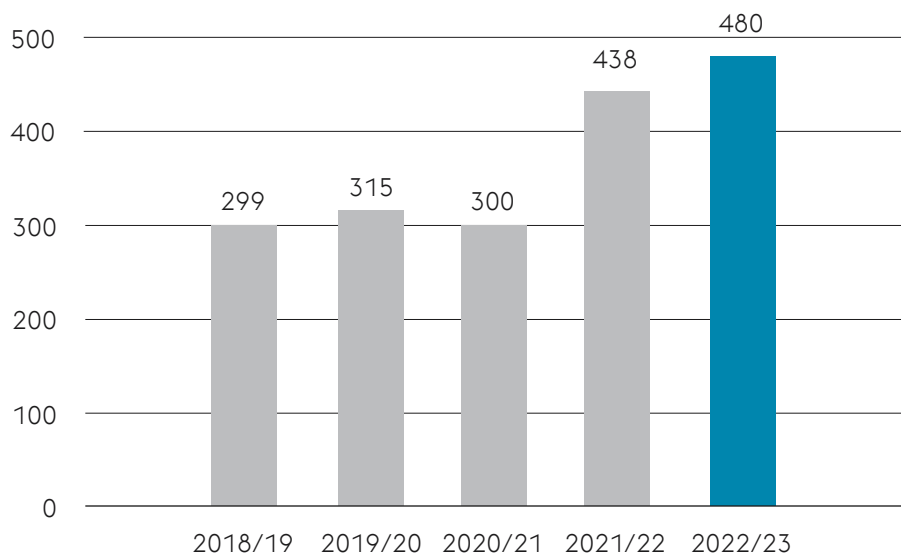
SISTEME DE MANAGEMENT DE MEDIU

Managementul intern al datelor pe teme de mediu în cadrul voestalpine cuprinde aproximativ 120 de societăți, resp. locații de producție din întreaga lume, care au o influență esențială asupra performanțelor ecologice ale concernului. Sunt incluse aici toate domeniile de activitate care produc și prelucrează oțelul - cele mai mari consumatoare de energie și cu cele mai multe emisii.

Concernul voestalpine a implementat sisteme de management pe scară largă, în întreaga lume. 76% din locațiile de producție dispun de un sistem de management de mediu conform ISO 14001 sau EMAS. 30% dintre societăți fac obiectul unui management al energiei certificat conform ISO 50001.

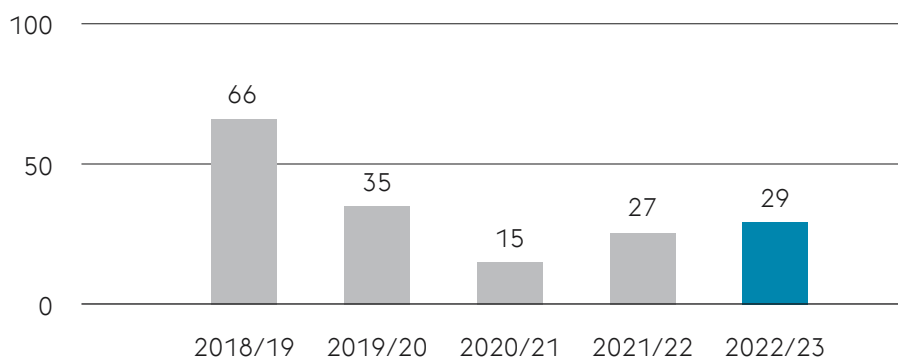
CHELTUIELI DE MEDIU

în mil. EURO



INVESTIȚII DE MEDIU

în mil. EURO



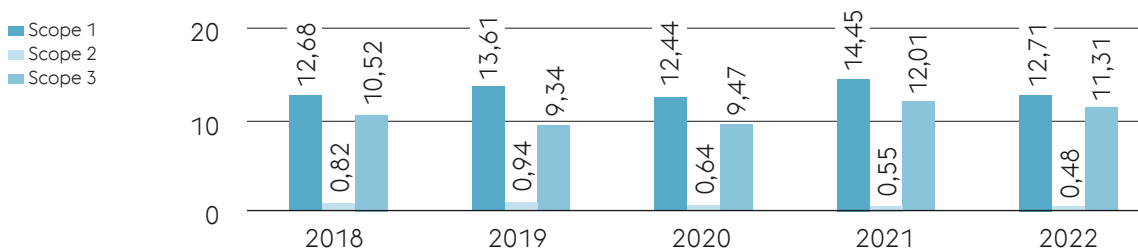
EMISII DE GAZ DE SERĂ

Emisiile directe de gaze de seră (Scope 1) ale celor aproximativ 120 de locații de producție ale concernului voestalpine au scăzut în 2022 de la echivalentul a 14,5 milioane t la echivalentul a 12,7 milioane t CO₂. Această scădere se datorează, pe de o parte, vânzării voestalpine Texas LLC, care anterior era un emițător semnificativ de gaze cu efect de seră și, pe de altă parte, unei scăderi a producției. Mare parte a emisiilor de gaze cu efect de seră se înregistrează în Austria, în locațiile Linz (8,9 mil. t) și Donawitz (2,9 mil. t) unde se produce oțelul brut în furnale.

Pentru calcularea emisiilor indirecte de gaze de seră, voestalpine utilizează numai surse de date verificate și factori de emisie din surse cunoscute (sfera GaBi TS®) și date primare de la furnizori. Pe lângă emisiile de dioxid de carbon, în datele privitoare la emisii directe și indirecte au fost avute în vedere și gazele de seră metan și protoxid de azot. Suplimentar față de emisiile directe (Scope 1) au fost înregistrate și emisiile indirecte de gaze de seră (Scope 2 și Scope 3) și evaluate per ansamblu conform metodicii „EF 3.0 Climate Change total“.

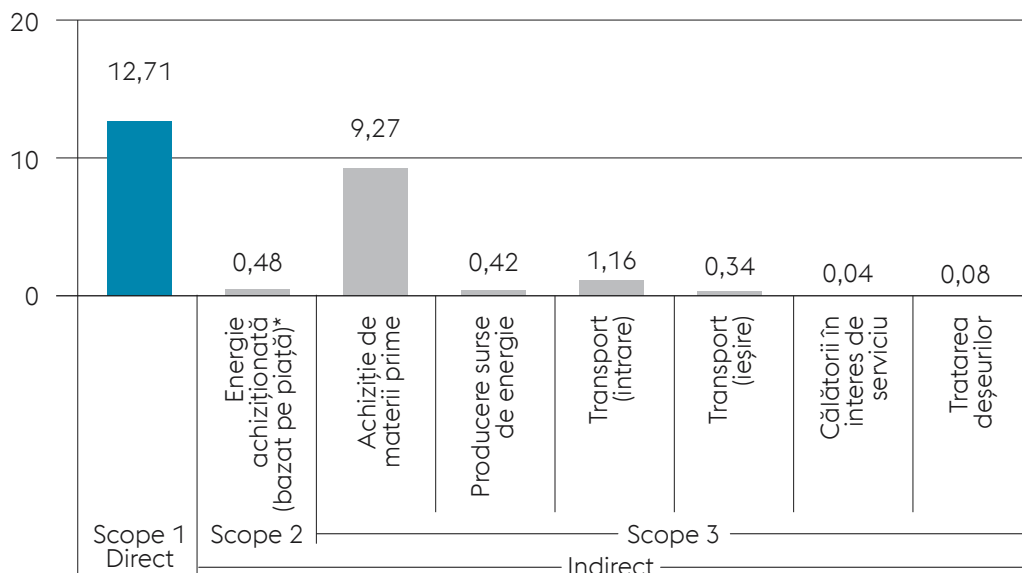
SCOPE-1/2/3-EMISSIONSVERLAUF

în mil. t CO₂e



EMISII DIRECTE ȘI INDIRECTE DE GAZE DE SERĂ 2022

în mil. t CO₂e

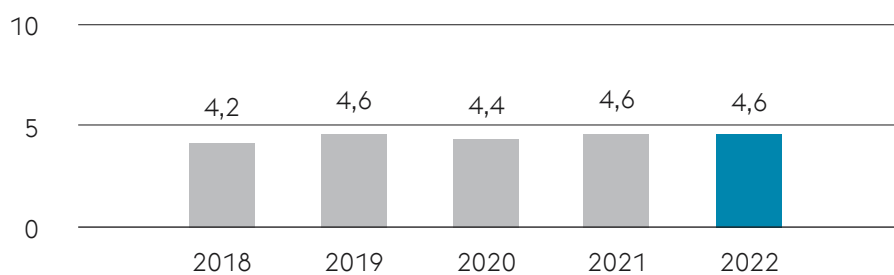


* Scope 2 bazat pe piață: 0,48 milioane t CO₂e

* Scope 2 bazat pe locație: 0,65 milioane t CO₂e

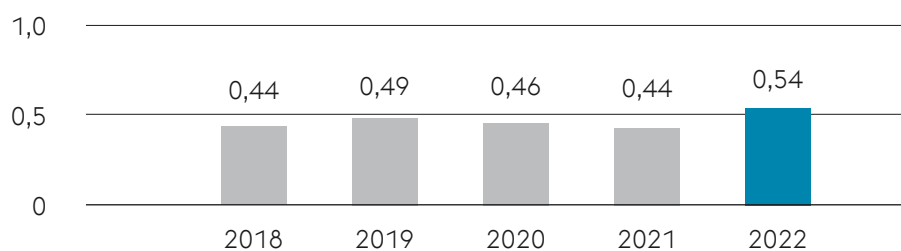
EMISII SO₂

kt



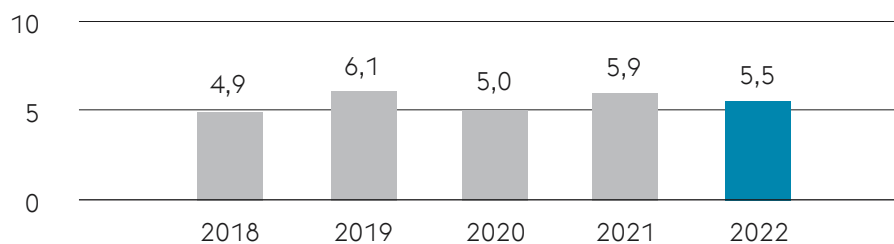
EMISII SO₂ SPECIFICE

kg/t produs



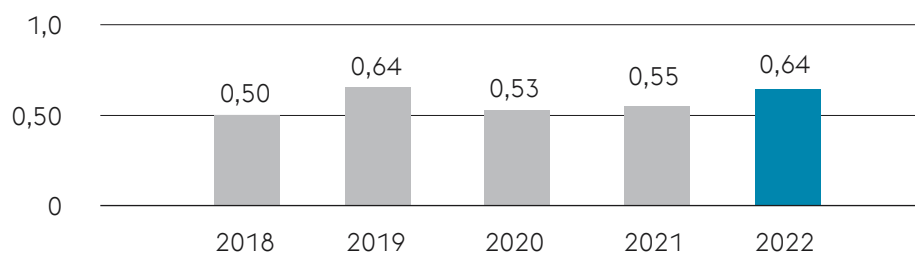
EMISII NO_x

kt



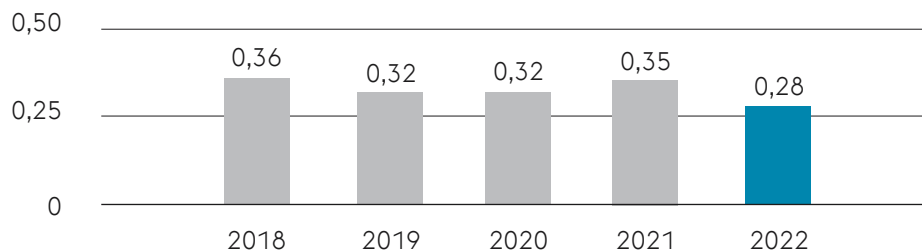
EMISII NO_x SPECIFICE

kg/t produs



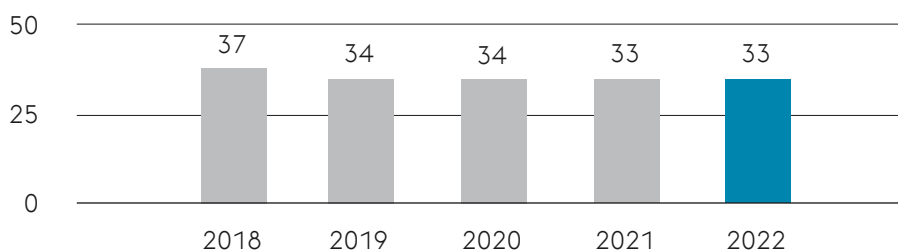
EMISII DE GAZ ÎNREGISTRATE

kt



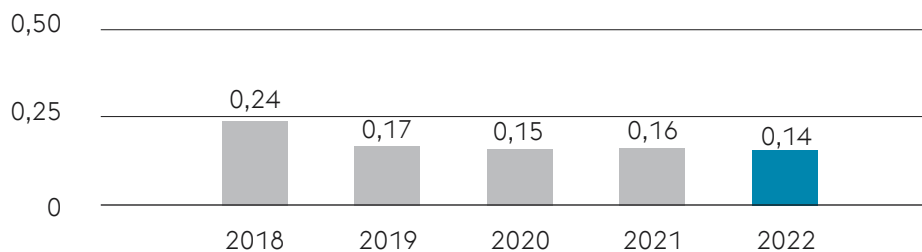
EMISII DE GAZ SPECIFICE ÎNREGISTRATE

g/t produs



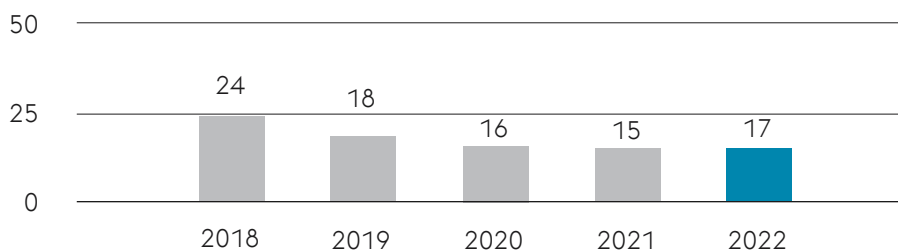
EMISII VOC

kt

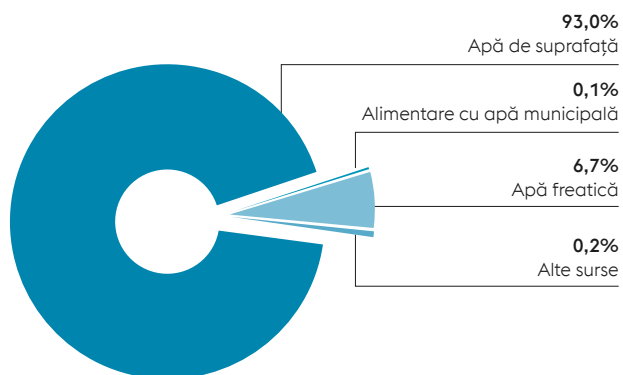


EMISII VOC SPECIFICE

g/t produs

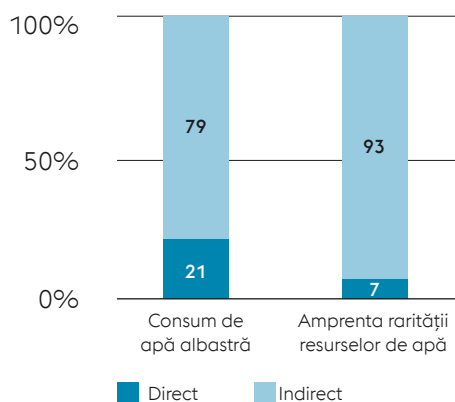


CONSUM DE APĂ 2022



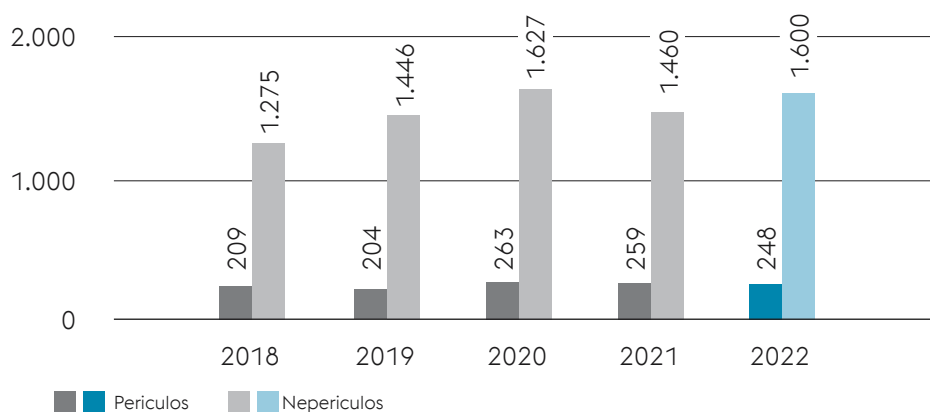
WATER FOOTPRINT 2022

în %



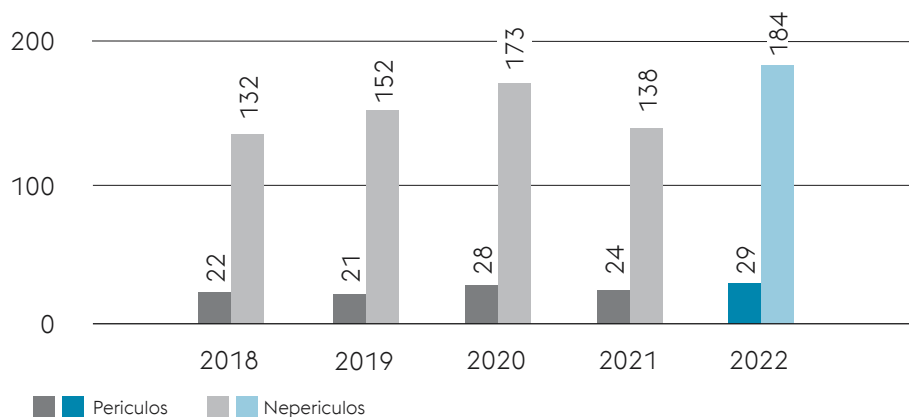
CANTITATE DE DEȘURI

kt



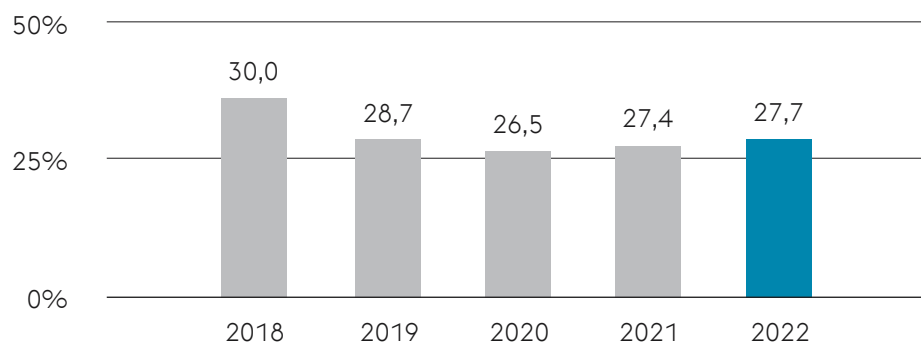
CANTITATE SPECIFICĂ DE DEȘURI

kg/t produs

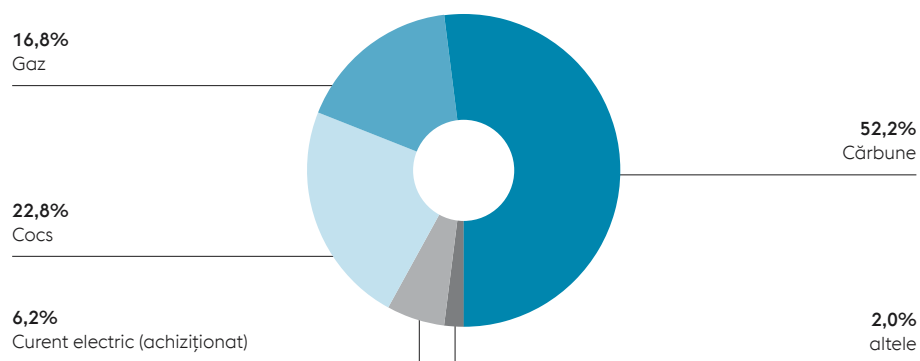


RATĂ DE RECICLARE

in % din producția produsului

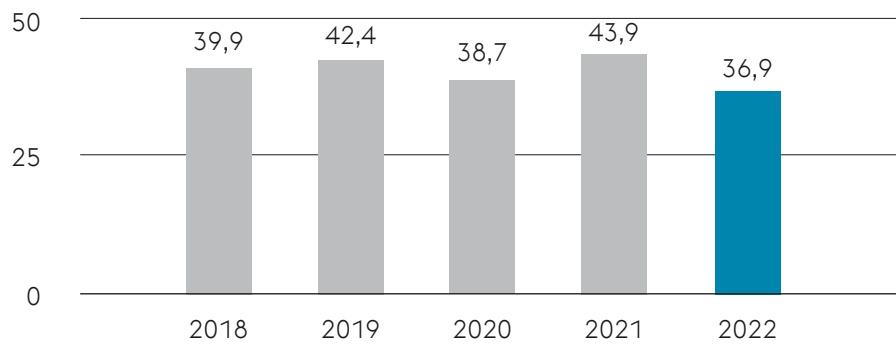


COTELE SURSELOR DE ENERGIE 2022



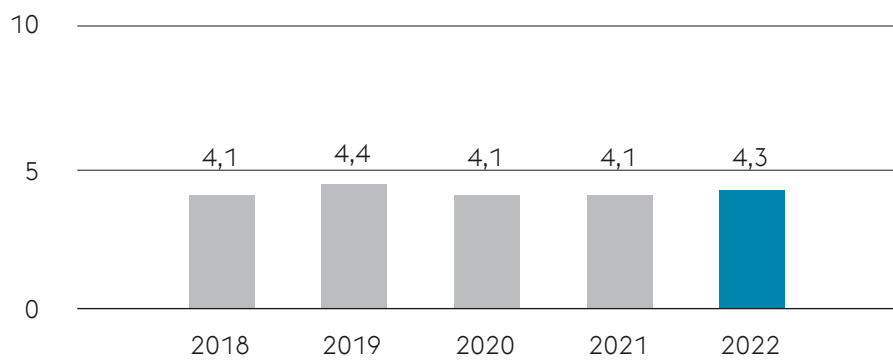
CONSUM TOTAL DE ENERGIE

TWh



CONSUM TOTAL DE ENERGIE SPECIFIC

MWh/t produs



ANGAJAȚI

Succesul nostru din poziția de concern tehnologic și de producere a oțelului se bazează pe competențele deosebite și gradul înalt de motivare al angajaților noștri. Ca urmare, voestalpine pune un accent deosebit pe o cultură organizațională apreciativă, pe diversitatea și individualitatea angajaților, precum și pe calificarea acestora, ceea ce se reflectă și în principiile directe ale strategiei privind sustenabilitatea.

Cultura organizațională

Creăm o cultură organizațională în care cerem și promovăm încrederea, diversitatea, autodeciziunea și asumarea răspunderii. În acest sens, cultura voestalpine este dezvoltată permanent, ca semn al unei identități extinse la nivel de concern.

Diversitate

Apreciem individualitatea tuturor angajaților noștri și a abilităților lor, independent de sex, vârstă, origine, religie, orientare sexuală sau o eventuală dizabilitate și creăm condițiile pentru egalitatea de șanse și lucrul în condiții de protecție a sănătății și orientat în funcție de etapele de viață.

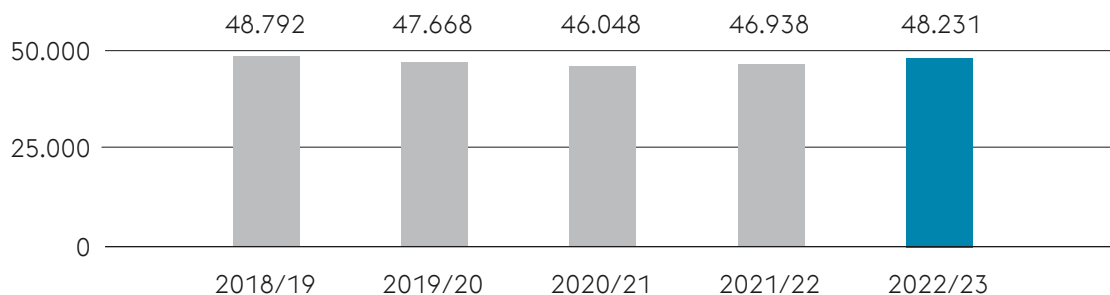
Instruire și perfecționare profesională

Calificarea angajaților voestalpine este susținută prin măsuri clar direcționate, beneficiind astfel de o gamă amplă de posibilități de dezvoltare profesională. În plus, considerăm instruirea tinerilor, în aceeași măsură ca și învățarea continuă indiferent de vârstă ca fiind un factor sustenabil de succes pentru compania noastră.



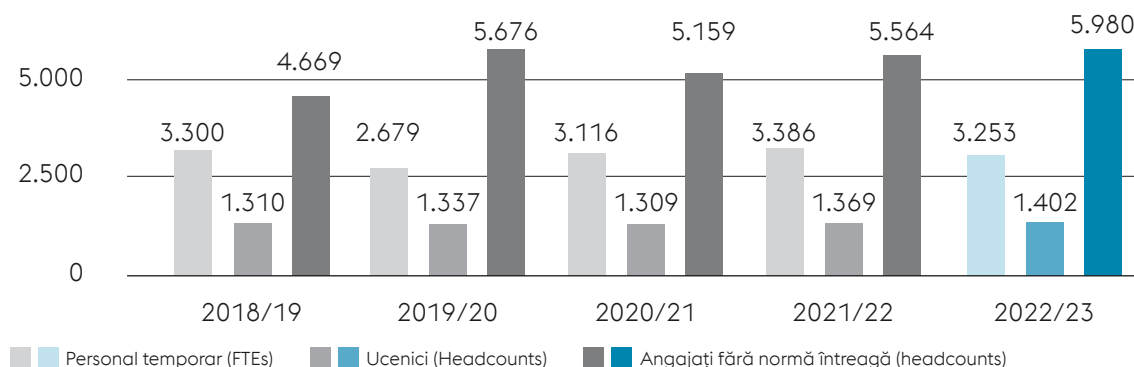
EVOLUȚIA CIFRELOR PRIVIND ANGAJAȚII

Personal (fără ucenici și angajați temporari, headcounts), în ziua de referință 31.3.



STRUCTURA ANGAJAȚILOR ÎN FUNCȚIE DE TIPUL DE ANGAJARE

În ziua de referință 31.3.; fără angajați cu normă întreagă



SITUAȚIA PERSONALULUI PE ȚĂRI ȘI ÎN FUNCȚIE DE SEX (ÎNCEPÂND CU 10 HEADCOUNTS)

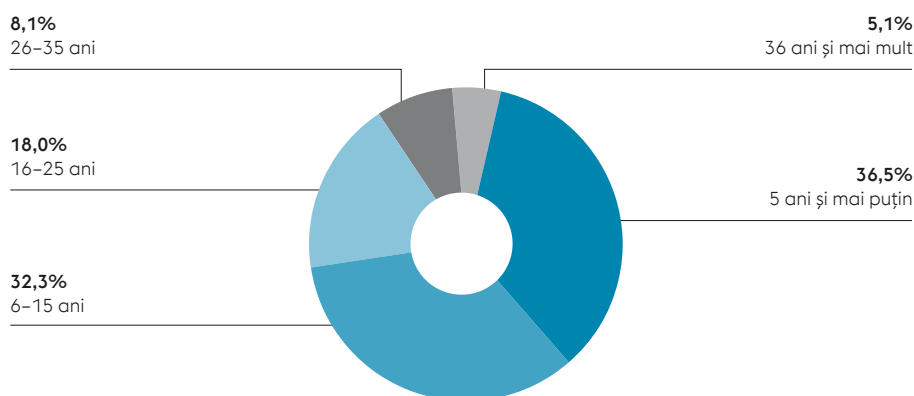
Personal (fără ucenici și angajați temporari, headcounts), H în ziua de referință 31.3.

Țară	total	bărbați	femei
Austria	22.617	19.357	3.260
Germania	7.537	6.377	1.160
SUA	2.500	2.002	498
Brazilia	2.323	2.079	244
China	2.013	1.659	354
Suedia	1.215	995	220
Olanda	1.081	960	121
Polonia	831	593	238
Franța	807	661	146
România	775	618	157
Belgia	716	664	52
Marea Britanie	664	556	108
Mexic	588	419	169
India	430	399	31
Africa de Sud	417	338	79
Italia	407	326	81
Cehia	343	293	50
Spania	332	270	62
Turcia	294	260	34
Australia	288	242	46
Ungaria	273	229	44
Canada	220	179	41
Indonezia	155	136	19
Singapore	155	88	67
Bulgaria	122	103	19
Elveția	116	101	15
Tailanda	107	66	41
Taiwan	106	84	22
Peru	92	77	15
Lituania	76	71	5
Columbia	71	51	20
Japonia	69	52	17
Argentina	66	50	16
Portugalia	65	55	10
Malaezia	64	38	26
Vietnam	55	34	21
Arabia Saudită	47	45	2
Coreea (Coreea de Sud)	47	35	12
Ecuador	32	23	9
Slovacia	28	16	12
Emiratele Arabe Unite	22	18	4
Rusia	20	10	10
Danemarca	14	10	4

VECHIME ÎN COMPANIE

În ziua de referință 31.3.2023

Toți angajații cu excepția ucenicilor, practicanților, a lucrătorilor independenți, persoane care studiază pentru diplome/dizertații



EGALITATE ȘI DIVERSITATE

În cadrul voestalpine lucrează în toată lumea peste 51.000 angajați (FTEs). Fiecare persoană este importantă, abilitățile sale individuale, și trebuie respectată. Semnarea „Cartei diversității” de către CEO-ul voestalpine în luna februarie 2018 subliniază poziția companiei în ceea ce privește diversitatea și tratamentul egal. Voestalpine se angajează să prețuiască toate persoanele cu care întreține relații (anga-

jați, clienți, parteneri de afaceri), indiferent de sex, culoarea pielii, naționalitate, origine etnică, religie sau ideologie, handicap, vârstă, orientare și identitate sexuală. Această dedicare și măsurile aferente asigură un climat de acceptanță și încredere reciprocă. În capitolul „Respect și integritate” din Code of Conduct al voestalpine este specificat faptul că în cadrul companiei nu este tolerată nicio formă de discriminare.

PERSOANE CU DIZABILITĂȚI

În Austria, firmele cu mai mult de 25 de angajați sunt obligate să pună la dispoziție locuri de muncă pentru persoane cu dizabilități. Până la 31.3.2023, 577 de angajați voestalpine din Austria au declarat că sunt așa-zise persoane cu handicap beneficiare în sensul Legii privind angajarea persoanelor cu handicap. Din rațiuni ce țin de protecția datelor, nu colectăm date privind eventuale dizabilități ale angajaților în

afara teritoriului Austriei. Respectarea oricăror obligații legale privind angajarea și integrarea persoanelor cu dizabilități reprezintă pentru voestalpine un lucru de la sine înțeles, în toate locațiile. În plus, există diverse măsuri care asigură o atmosferă de respect reciproc în cadrul companiei. Măsurile de integrare sunt susținute și în afara firmei.

PROPORȚIA DE ANGAJAȚI

În ziua de referință 31.3.

	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Femei total	14,4%	14,7%	14,8%	15,4%	15,7%
Personal de conducere de sex feminin	12,5%	12,5%	13,6%	12,9%	13,6%
Angajate	28,9%	29,1%	29,3%	29,6%	29,7%
Muncitoare	5,7%	5,8%	5,8%	6,4%	6,7%
Ucenici de sex feminin (domeniul tehnic)	13,4%	15,6%	14,0%	16,5%	16,9%
Ucenici de sex feminin (alte domenii)	52,7%	47,8%	50,3%	48,1%	50,2%

UCENICI/PERSOANE ÎN STAGIU DE PREGĂTIRE

În ziua de referință 31.3.2023, în concernul voestalpine fuseseră pregătiți 1.402 ucenici în aproximativ 50 de domenii, majoritatea (67,0%) în locații din Austria. 17,0% în Germania, în cadrul sistemului de instruire dual. Prin școlarizarea orientată în funcție de necesități, aproape tuturor ucenicilor care își finalizează instruirea li se poate oferi o poziție de angajare. Investițiile în calificarea forței de muncă tinere reprezintă o sarcină clară pentru voestalpine. Totodată, pe lângă excelența instruire de specialitate, dezvoltarea abilităților personale și sociale este la fel de importantă. Actualmente, concernul investește în medie peste 90.000 EUR în instruirea unui ucenic.

Numeroasele succese ale ucenicilor noștri confirmă calitatea formării noastre, cum ar fi cele 16 premii la premiile pentru ucenici ale Austriei Superioare 2022 sau medalionul pentru excelență în domeniul sistemelor electrice pentru instalații la campionatul mondial al profesiilor 2022, cea de-a 46-a ediție a WorldSkills. Vizita Secretarului Muncii din Statele Unite ale Americii la centrul de formare din Linz în ianuarie 2023 susține, de asemenea, calitatea ridicată a formării. În contextul deficitului tot mai mare de lucrători calificați, SUA își intensifică cooperarea și schimburile cu Austria în domeniul formării duale. Acest lucru demonstrează o dată în plus că formarea specialiștilor de către voestalpine este un exemplu model în industrie. voestalpine oferă aproximativ 500 de locuri de ucenicie în următorul an de formare (din septembrie 2023) în Austria, Germania și Elveția.

Siguranța la locul de muncă și sănătatea angajaților, ca valori de bază centrale, au o prioritate absolută pentru voestalpine. Lucrăm în permanență la reducerea frecvenței accidentelor și la îmbunătățirea stării de sănătate a tuturor angajaților, indiferent unde și în ce funcție sunt angajați în cadrul Grupului voestalpin. Standardele de siguranță cu aplicabilitate la nivelul întregului concern reprezintă fundamentul pentru o bună cultură organizațională health & safety.

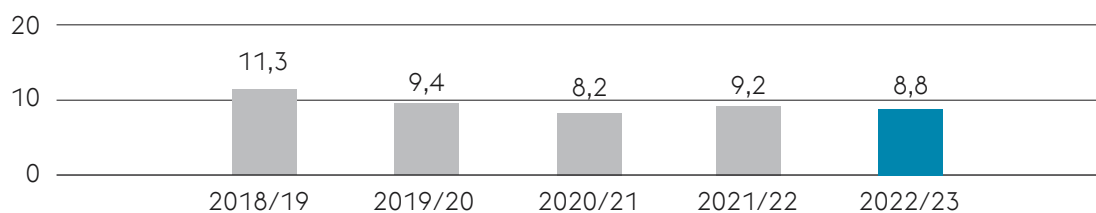


Societățile de producție voestalpine dispun în procent de 100% (44.100 angajați) de un sistem de management h&s, 76% sunt certificate conform ISO 45001 sau conform unui standard național echivalent în materie de sănătate și se-

curitate. Astfel, aproximativ 35.200 de angajați (80%) din domeniul de producție lucrează într-o locație cu un sistem de securitate a muncii certificat.

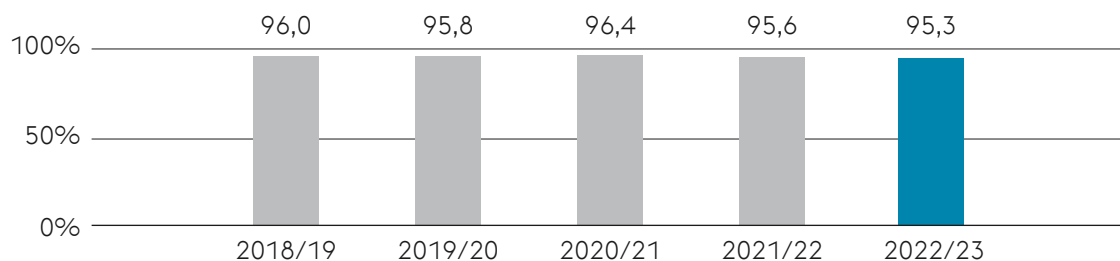
EVOLUȚIA RATEI DE FRECVENȚĂ A ACCIDENTELOR (LTIFR)

în ziua de referință 31.3.



EVOLUȚIA GRADULUI DE SĂNĂTATE

în ziua de referință 31.3.



Gradul de sănătate indică procentul din timpul de lucru de referință în care toți angajații au fost

realmente prezenți într-o perioadă definită.

CONTACT & CASETĂ TEHNICĂ

Contact

voestalpine AG, Corporate Responsibility
+43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations
+43/50304/15-8735
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications
+43/50304/15-2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com

www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/

Casetă tehnică

Proprietari și titulari media: voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz, Austria

Editor și redactare: voestalpine AG, Corporate Responsibility, +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

Design, realizare: 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

Tipar: Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



voestalpine AG
voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
+43/50304/15-0
www.voestalpine.com

voestalpine
ONE STEP AHEAD.