

# HUMAN RIGHTS POLICY

---

# MENSENRECHTENBELEID

Uit een wereldwijde ondernemersactiviteit vloeit ook de verantwoordelijkheid voort om bijzondere aandacht te besteden aan de basisregels van het menselijke samenleven. voest Alpine leeft daarom de onvoorwaardelijke verplichting na om de mensenrechten te beschermen en baseert zich daarbij op het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens, de Principles of Business and Human Rights van de Verenigde Naties en de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Bovendien ondersteunt voest Alpine sinds 2013 het Global Compact van de Verenigde Naties (UNGC) en de tien principes daarvan, waarin de bevordering van de mensenrechten is opgenomen naast arbeidsnormen, milieubescherming en corruptiebestrijding.

Respect voor de rechten van alle mensen is voor al onze bedrijven een fundamenteel beginsel. De verbintenis om de mensenrechten te respecteren wordt in detail beschreven in de gedragscode van voest Alpine in het hoofdstuk „Mensenrechten, respect en integriteit“. voest Alpine eist de naleving van de mensenrechten niet alleen van zijn leidinggevenden en medewerkers, maar ook van al zijn commerciële partners. Daarom is de eerbiediging van de mensenrechten ook verankerd in de bindende gedragscode voor commerciële partners.

## MENSENRECHTENOPLEIDINGEN VOOR MEDEWERKERS

Alle medewerkers van de voest Alpine-groep moeten verplicht een e-learning over mensenrechten volgen. Deze e-learning wordt ter beschikking gesteld in drie modules.

- » Module 1: Wat zijn mensenrechten?
- » Module 2: Mensenrechten in het dagelijkse werk
- » Module 3: Mensenrechten in de toeleveringsketen

Deze e-learning is beschikbaar in de volgende talen: Duits, Engels, Chinees, Frans, Italiaans, Nederlands, Pools, Portugees, Roemeens, Russisch, Zweeds, Spaans, Tsjechisch en Turks.

## MENSENRECHTENOPLEIDINGEN VOOR BEVEILIGINGSPERSONEEL

Het beveiligingspersoneel van een fabriek bestaat voor het grootste deel uit eigen medewerkers van voest Alpine, die de gedragscode van de groep moeten naleven. Indien beveiligingspersoneel van externe bedrijven in dienst is, is dit onderworpen aan de gedragscode voor businesspartners. In beide documenten wordt de eerbiediging van de mensenrechten voorgeschreven.

Opleidingen van de eigen medewerkers over dit onderwerp worden door voest Alpine zelf verstrekt, de opleiding van de externe beveiligingskrachten wordt door de betrokken werkgever verzorgd.

## COLLECTIEVE ONDERHANDELINGEN EN VRIJHEID VAN VERENIGING

voestalpine steunt het recht en de vrijheid van elke medewerker om zich bij een syndicale organisatie aan te sluiten. Ongeveer 75% van alle personeelsleden van de voestalpine-groep bevindt zich in een arbeidsverhouding die wordt gestuurd door een collectieve overeenkomst of een vergelijkbare voor meerdere bedrijven geldende overeenkomst. In de groep zijn ook een Europese ondernemingsraad en een centrale ondernemingsraad actief. Zij beschikken over een goede gespreksbasis met het management.

## LOON EN WERKTIJD

De werktijden moeten in overeenstemming zijn met de nationale wetgeving en buitensporige geestelijke en lichamelijke vermoeidheid van de werknemers verhinderen. Werknemers moeten recht hebben op ten minste één vrije dag per week.

Het loon van de werknemers moet in overeenstemming zijn met de geldende wettelijke en cao-voorschriften en voldoende zijn om te voorzien in de basisbehoeften van de werknemers en hun gezinnen, en om deze een behoorlijke levensstandaard te bieden.

## KINDERARBEID

voestalpine verwerpt ten strengste elke vorm van kinderarbeid. Voorts moet ervoor worden gezorgd dat het werk van jonge werknemers hun gezondheid, veiligheid en ontwikkeling niet in gevaar brengt.

## GEDWONGEN EN VERPLICHTE ARBEID, MENSENHANDEL EN MODERNE SLAVERNIJ

voestalpine tolereert geen enkele vorm van gedwongen of verplichte arbeid, mensenhandel of moderne slavernij. Onder gedwongen en verplichte arbeid wordt elk werk of elke dienst verstaan die aan personen wordt opgelegd onder bedreiging van bestraffingen. Dit omvat ook het intrekken van identiteitskaarten en paspoorten, bewegingsbeperkingen en schuldslavernij.

In de gedragscode van voestalpine AG en in de gedragscode voor commerciële partners zijn mensenhandel en moderne slavenhandel expliciet vermeld en met klem verboden.

## RECHTEN VAN INHEEMSE VOLKEREN

voestalpine is uitsluitend actief in ontsloten industriegebieden. Zodoende worden de oorspronkelijke bewoners niet in hun rechten beperkt door de zakelijke activiteiten van het bedrijf. Bij het toeleve-ringsketenbeheer wordt van leveranciers geëist dat zij de rechten van inheemse volkeren naleven.

## DIVERSITEIT, GELIJKE KANSEN EN HET VERBOD OP DISCRIMINATIE

voestalpine verplicht zich om alle mensen waarmee het contact heeft (personeelsleden, klanten, commerciële partners) te respecteren, onafhankelijk van hun geslacht, huidskleur, nationaliteit, etnische afkomst, religie of levensovertuiging, handicap, leeftijd, seksuele geaardheid en identiteit. Deze verbintenissen en overeenkomstige maatregelen bevorderen een klimaat van acceptatie, gelijke kansen en wederzijds vertrouwen. In het hoofdstuk „Respect en integriteit“ in de voestalpine-gedragscode wordt bevestigd dat in de groep geen enkele vorm van discriminatie wordt getolereerd.

## MENSENRECHTEN IN DE TOELEVERINGSKETEN

Bij het toezicht op de toeleveringsketens (Sustainable Supply Chain Management) worden de leveranciers specifiek gecontroleerd op de naleving van de mensenrechten – en in het bijzonder op schendingen van het verbod op kinderarbeid, gedwongen en verplichte arbeid.

Bij overtredingen zal voestalpine passende maatregelen nemen, die uiteindelijk kunnen leiden tot opschorting of beëindiging van de leveringsrelatie.

## MELDINGEN VAN SCHENDINGEN

Schendingen van de mensenrechten kunnen te allen tijde persoonlijk worden gemeld bij de leidinggevende, de plaatselijke humanresourcesafdelingen of de afdeling Group Human Resources van voestalpine AG en bij het management. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om inbreuken te melden bij de verantwoordelijke voor mensenrechten (zie hieronder) of via het webbased meldingssysteem van voestalpine <https://www.bkms-system.net/voestalpine>. Het webbased meldingssysteem biedt ook de mogelijkheid om anoniem inbreuken te melden.

## DE VERANTWOORDELIJKE VOOR MENSENRECHTEN

voestalpine heeft de functie van een verantwoordelijke voor mensenrechten in het leven geroepen. In aanvulling op het hoger genoemde meldingssysteem leest de verantwoordelijke voor mensenrechten de berichten op de e-mailadressen [humanrights@voestalpine.com](mailto:humanrights@voestalpine.com) en [menschenrechte@voestalpine.com](mailto:menschenrechte@voestalpine.com) en stuurt hij de ontvangen meldingen onmiddellijk ter verificatie door naar de verantwoordelijke instanties. Afhankelijk van de melding kan dat om verschillende instanties gaan, zoals de plaatselijke bedrijfsleiding, de plaatselijke HR-afdeling of om de betrokken inkoopafdelingen. Naleving van de mensenrechten komt ook aan bod in het risicomanagementproces dat regelmatig wordt toegepast.

**voestalpine AG**

voestalpine-Strasse 1  
4020 Linz, Austria  
T. +43/50304/15-0  
F. +43/50304/55-0  
[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

**voestalpine**

ONE STEP AHEAD.